

**Verbale di accordo integrativo dell'Ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL Area  
Acconciatura ed Estetica del 20 maggio 2024**

Roma, 23 maggio 2024

Tra le associazioni datoriali

Confartigianato Benessere-acconciatori

Confartigianato Benessere-estetica

CNA - Unione benessere e sanità

CASARTIGIANI

CLAAI

e le organizzazioni sindacali dei lavoratori:

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS-UIL

Si è convenuto sul seguente verbale integrativo dell'Ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL Area  
Acconciatura ed Estetica del 20 maggio 2024.

**Tabelle retributive**

Livello	Retribuzione Tabellare al 30 aprile 2024	Incremento a regime	Retribuzione tabellare a regime
1	1.511,46	211,30	1722,76
2	1.380,74	193,04	1573,78
3	1.309,00	183,00	1492,00
4	1.234,19	172,54	1406,73

Livello	Retribuzione Tabellare al 30 aprile 2024	Prima tranches di aumento dal 1° maggio 2024	Retribuzione Tabellare dal 1° maggio 2024
1	1.511,46	80,83	1592,29
2	1.380,74	73,84	1454,58
3	1.309,00	70,00	1379,00
4	1.234,19	66,00	1300,19

Livello	Retribuzione Tabellare al 31 dicembre 2024	Seconda tranches di aumento dal 1° gennaio 2025	Retribuzione Tabellare dal 1° gennaio 2025
1	1592,29	57,73	1650,02
2	1454,58	52,74	1507,32
3	1379,00	50,00	1429,00
4	1300,19	47,14	1347,33

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Livello	Retribuzione Tabellare al 31 dicembre 2025	Terza tranche di aumento dal 1° gennaio 2026	Retribuzione Tabellare dal 1° gennaio 2026
1	1650,02	49,65	1699,67
2	1507,32	45,36	1552,68
3	1429,00	43,00	1472,00
4	1347,33	40,54	1387,87

Livello	Retribuzione Tabellare al 30 settembre 2026	Quarta tranche di aumento dal 1° ottobre 2026	Retribuzione Tabellare dal 1° ottobre 2026
1	1699,67	23,09	1722,76
2	1552,68	21,10	1573,78
3	1472,00	20,00	1492,00
4	1387,87	18,86	1406,73

Acconciatori Estetica/Area Benessere nr.9		CNEL H515; Inps 021	Ebay AD		
ARTIGIANI E PMI ( anche terziario/pubblici esercizi)		si applica alle imprese (anche con csc inps non artigiano /anche con csc inps terziario es. 7 ) dei settori: (1)acconciatura(2) estetica che comprende in Veneto l'onicologia (3)tricologia non curativa(4)tatuaggio(5)piercing(6)centri benessere esclusi gli stabilimenti termali e quelli con sede in alberghi e/o navi da crociera(7) tolettatura animali affezione			
01/05/2024					
Divisore	173				
EDR	10,33				
E.R.R.	0,44	ERR è RICOMPRESA NEL VALORE DEL MINIMO E (pt.13 Acc.Int.21.12.1989 e CCRL del 23.5.1989 e 11.5.1992) E DAL 2008 NELLA TABELLARE			
MENSILITA' =13	DIPENDENTI MANSIONE Nup ISTAT 5.5.1.1.0 - Estetisti e NUP Istat - Acconciatori e 5.5.1.2.0 DEVONO RISPETTARE L. N.1/1990 (ESTETICA) N.174/2005 (ACCONCIATORI) art.13 ccnl ossia avere la qualifica professionale che riconoscono gli IEFP riconosciuti dalla Regione del Veneto o altre regioni d'Italia				
C - L		1°	2°	3°	4° max 24 mesi escluse mansioni pulizia
RETRIBUZIONE TABELLARE conglobata da ccnl 3.10.2011 CCNL 7.7.2008;15.12.2009; 3.10.2011;8.9.2014; 10.10.2022; 20.5.2024+23.5.24	M	1592,29 (9,20399)	1454,58 (8,40798)	1379,00 (7,97110)	1300,19 (7,51555)
Superminimo Regionale VENETO ccnl 30.9.1992 art.3	M	4,10 (0,02370)	3,73 (0,02156)	3,26 (0,01884)	2,44 (0,01410)
<b>Totale</b>	M	<b>1.596,39</b> (9,22769)	<b>1.458,31</b> (8,42954)	<b>1.382,26</b> (7,98994)	<b>1.302,63</b> (7,52965)
da 20.5.24 indennità per dipendente che avendo i requisiti viene nominato e svolge ruolo di Responsabile Tecnico (preposto) facendo anche relativo corso sicurezza D.lgs. 81/08 solo acconciatori e estetista retribuzione a tutti gli effetti (se nel mese lo svolge temporaneamente usare regola +/-15 gg);si riduce per p.time; se per 6 mesi temporanei vedi art.2.103 c.c.		<b>100,00</b>	<b>non previsto</b>	<b>non previsto</b>	<b>non previsto</b>
scatti biennali art.36 ccnl max 5 bienni		9,30	8,26	7,75	7,23
PROVA ART.12 dal 8.9.2014		4 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
Preavviso art.38 fino a 19.5.24		10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi	10 gg lavorativi
Preavviso art.38 da 20.5.24		20 gg lavorativi	20 gg lavorativi	20 gg lavorativi	15 gg lavorativi
EAR per chi non versa EBAV non assorbibili da superminimi e non riducibile per p.time		<b>30,00 €</b>	<b>30,00 €</b>	<b>30,00 €</b>	<b>30,00 €</b>
<b>UNA TANTUM CCNL AREA BENESSERE ARTIGIANI E PMI TERZIARIO NR. 19 CNEL H515 del 20.05.2024</b>					
<b>periodo di scopertura contrattuale 16 mesi dal 1.1.2023 al 30.4.2024</b>					
paghe del mese di :	%	OPERAI E IMPIEGATI	APPRENDISTI	CONDIZIONI : (1) spetta ai lavoratori in forza al 20.5.2024 (2) si riduce di tanti in 16 simi in base alla durata del rapporto nel periodo scoperto, usare criterio ratero +/- 15 gg (3) si riduce per i p.time nell'articolazione oraria ridotta intesa come media % di ptime in uso nei mesi del periodo o usando la % in uso ogni mese del periodo di scopertura contrattuale (4) si riduce solo per assenze motivate sospensioni per FSBA o FIS , militare (5) importo onnicomprensivo di ogni istituto diretto,indiretto e differito di origine contrattuale e legale quindi anche del TFR (6) spetta anche agli apprendisti ( duali compresi); cifra da apprendista se al 20.5.2024 il lavoratore era ancora inquadrato in tal modo (7) si liquida per il totale QUANTO non ricevuto se rapporto si risolve prima di LUGLIO 2024 (8) tassazione separata per i 12 mesi del 2023 come da tabella a fianco , ai sensi dell'art.17 TUIR e risoluzione n.43 E del 16.3.2004 e Risposta n. 468/2022 dell' A.d.E.	
giu-24	50%	40,00 €	28,00 €		
lug-24	50%	40,00 €	28,00 €		
<b>TOTALE</b>	100%	<b>80,00 €</b>	<b>56,00 €</b>		
valore mese nel periodo scoperto		5,00 €	3,50 €		
tassazione separata 12 mesi 2023	75%	60,00 €	42,00 €		
tassazione ordinaria 4 mesi 2024	25%	20,00 €	14,00 €		
quota parte tassazione separata giu.2024		30,00 €	21,00 €		
quota parte tassazione separata lug.2024		30,00 €	21,00 €		

Apprendistato Professionnalizzante art.4 del D.lgs.167/2011 dal 8.9.14 e art.44 e 47 co. 4 D.lgs.81/2015 dal 25.6.2015 nr.9 (H515) al 01/05/2024

Settore Area Accnciatori;Eстетica; Tricologia; Tatuatori/Piercing ; Toelettatura animali -assunzioni dal 1.10.2024 (RINNOVO CCNL 22/5/24)

AREA A BENESSERE DITTE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE es. CSC INPS 7 (IMPRESE) n.b. dal 1.10.24 vale anche per assunzioni precedenti

AMMESSO APP.PART TIME AL MINIMO 50% (vedi art.25 p.to15 ccnl 8.9.14 e del CCNL 10.10.22) I soggetti con qualifica professionale possono essere assunti dal 17 anni

FORMAZIONE INTERNA 80 ORE ANNUE NON RIPROPORZIONATE AI P.TIME ;OBBLIGO PER DITTA CERTIFICARLE PREVISTO SERVIZIO DI ASSISTENZA VEDI MOD. A61 EBAY di 200€ ;

(a)malattia e infortunio gestiti come per i non apprendisti (art.25 ccnl)

(b)inseparabile nella lettera di assunzione periodo di prova di massimo 3 mesi (sia per finali 3° o 2°)

(c)preavviso pari agli altri dipendenti 10 gg fino a 19.5.2024 ; dal 20.5.2024 3° e 2° finale = 20gg lavorativi

(d) per assunti da 1.10.2024 viene introdotto per la prima volta lo scatto biennale apprendista pari a 6€, vale anche per assunti prima del 1.10.24 ma l'anzianità ai fini l' scatto decorre sempre da tale data; in base all'art.36 del CCNL, nella data di fine periodo formativo dell'apprendistato e quindi con la stabilizzazione a tempo indeterminato si farà luogo alla rivalutazione degli scatti maturati da apprendisti al valore corrispondente al livello acquisito e la frazione del biennio in corso di maturazione sarà utile per il successivo apprendista al titolo di

**MIN.6 mesi;MAX 60 MESI ; TAB.1** studio post obbligo o qualifica;**TAB 3** CCNL 8.9.14

mesi	%	retribuzione tabellare	tot.mese	%	retrib. tabellare	mensile
1-->18	70	5,57977	965,30	70	5,57977	965,30
19-->24	78	6,21746	1075,62	78	6,21746	1075,62
25-->36	85	6,77543	1172,15	85	6,77543	1172,15
37-->48	90	7,17399	1241,10	90	7,17399	1241,10
49-->54	95	7,57254	1310,05	100*	7,66750	1329,94
55-->60	100*	7,68750	1329,94			

CCNL 3.10.11 art.7;CCNL 8.9.14 ART.25 pt.6

n.b. per gli assunti con titolo di studio post obbligo di attestato di qualifica professionale la durata viene ridotta di 6 mesi (vedi tab.specifica sopra) e la formazione interna è ridotta a 70 ore annue contro le 80 annue normali; fonte art.25 ccnl 8.9.2014 punto 9

**GRUPPO 1 = sbocco finale a partire dal liv.3**

qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.2008/8.9.14 :

1-Accnciatore/Accnciatrice in possesso di qualifica scuola

2-Accnciatore/Accnciatrice senza qualifica iscritto scuola x conseguita

3-Estetista in possesso di qualifica scuola

4-Estetista senza qualifica iscritto a scuola per conseguita

5-Operatore/Operatrice Tricologica

6-Tatuatore/Tatuatrice/PIERCING

7- Massaggiatore/Massaggiatrice

8- operatore toelettatura animali d'affezione

min 6 MESI ;max 36 MESI ; TAB.4 CCNL 8.9.14		Totale	
mesi	%	retribuzione tabellare	orario
1-->18	70	5,88558	5,88558
19-->24	78	6,58822	6,58822
25-->36	85	7,14678	7,14678

**Totale mensile** 1018,21

**GRUPPO 2 = sbocco finale liv.3**

qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.06/8.9.14

1- Manicure e Pedicure esclusivamente estetico

n.b. il completamento di tale apprendistato nelle imprese di estetica non è utile ai fini della qualificazione professionale di estetista o acconciatore, solo tramite corsi presso IEFP in dialogo con Regione

MIN 6 MESI ; MAX 18 MESI ; TAB.2 CCNL 8.9.14		TOTALE	
mesi	%	retribuzione tabellare	orario
1-->6	70	5,57977	5,57977
7-->12	80	6,37688	6,37688
13-->18	100*	7,68750	7,68750

**TOTALE mensile** 965,30

**GRUPPO 3 = sbocco finale a partire dal liv.2**

qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.08/8.9.14

1-qualifiche Impiegatizie di ogni settore del CCNL

2-Addetto/Addetta alla Reception/Vendita prodotti cosmetici

n.b. il completamento di tale apprendistato non è utile

min 6 MESI ;max 36 MESI ; TAB.4 CCNL 8.9.14		Totale	
mesi	%	retribuzione tabellare	orario
1-->18	70	5,88558	5,88558
19-->24	78	6,58822	6,58822
25-->36	85	7,14678	7,14678

**Totale mensile** 1018,21

**GRUPPO 4 = sbocco finale liv.3**

qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.06/8.9.14

1- Manicure e Pedicure esclusivamente estetico

n.b. il completamento di tale apprendistato nelle imprese di estetica non è utile ai fini della qualificazione professionale di estetista o acconciatore, solo tramite corsi presso IEFP in dialogo con Regione

MIN 6 MESI ; MAX 18 MESI ; TAB.2 CCNL 8.9.14		TOTALE	
mesi	%	retribuzione tabellare	orario
1-->6	70	5,57977	5,57977
7-->12	80	6,37688	6,37688
13-->18	100*	7,68750	7,68750

**TOTALE mensile** 965,30

**PROFILI FORMATIVI 7**

PER DATORI DI LAVORO NON ARTIGIANI (L-443/1985) MA PMI (ossia con natura Terziario o Industria tra 1 dip-249 dip.) LA DURATA MASSIMA E' FISSATA IN 36 MESILE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE RESTANO LE STESSE DELLE TABELLE ARTIGIANE SOPRA INDICATE (NEL GRUPPO1 RESTA LA RIDUZIONE DI 6 MESI DEL TITOLO DI STUDIO;PER GRUPPO 2 LA DURATA MASSIMA RESTA 18 MESI); ANCHE QUI SEMPRE POSSIBILE DURATA MINIMA 6 MESI

100\* = La retribuzione dall'apprendistato non potrà superare - per effetto delle minori tratteute contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione max 12 mesi.

dal 3.10.2011 il ccnl (anche quello del 8.9.14) prevede una specifica regola in caso di sospensioni avvenute durante il rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi nel mese di almeno 10gg consecutivi (es.malattia, infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebay,maternità, ecc.);per il quale la durata finale del contratto va prorogata per un pari periodo ; per i periodi di assenze avvenuti prima del 3.10.2011 vale l'interpolo n.34 del 15.10.2010 ART.2 COMMIA 1 LETT.H d.lgs.167/11

nr.9 (H515) al 01/05/2024

Apprendistato Professionalizzante art.4 del D.lgs.167/2011 dal 8.9.14 e art.44 e 47 co. 4 D.lgs.81/2015 dal 25.6.2015

**Settore Acconciatori;Estetica; Tricologia; Tatuatori/Piercing ; Toielettatura animali**

**AREA BENESSERE DITTE ARTIGIANE E NON ARTIGIANE (IMPRESE)**

art.25 P.T.O 8 P.F.I. USARE QUELLO DELL'ACC.INT. 3.5.12: ccnl 10.10.2222 cita ma non abbiamo

**ASSUNZIONI dal 8.9.14 al 30.9.24**

I soggetti con qualifica professionale, possono essere assunti dal 17 anni

FORMAZIONE INTERNA 80 ORE ANNUE NON RIPROPORZIONATE AL P.TIME ; OBBLIGO PER DITTA CERTIFICARLE PREVISTO SERVIZIO DI ASSISTENZA VEDI MOD. A61 EBAY di 200€ ;

a- malattia e infortunio gestiti come per i non apprendisti (art.26 ccnl)  
 b- inabile nella lettera di assunzione periodo di prova di massimo 3 mesi (sia per finali 3° o 2°)  
 d- presavviso art.36 ccnl = 10 giorni di lavoro fino al 19.5.24; dal 20.5.2024 20 gg lavorativi per finali da 1° a 3°  
 e- ove confermato in servizio l'anzianità da apprendista vale per tutti gli istituti scatti esclusi fino al 30.9.2024; dal 1.10.24 con decorrenza da tale data parte il 1° biennio che farà maturare nuovo scatto 6 € ( ccnl 20.5.24 pag.9)

GRUPPO 1 = sbocco finale a partire dal liv.3		MIN.6 mesi;MAX 60 MESI ; TAB.1 CCNL 8.9.14		durata 4 anni e 6 mesi (54 MESI) solo per assunti dal 3.10.2011 con titolo di studio post obbligo o qualifica; TAB 3 CCNL 8.9.14	
mesi	%	retribuzione tabellare	tot.mese	%	retrib. tabellare
1->12	65	5.18121	896,35	65	5.18121
13->18	70	5.57977	965,30	70	5.57977
19->24	78	6.21746	1075,62	78	6.21746
25->36	85	6.77543	1172,15	85	6.77543
37->48	90	7.17399	1241,10	90	7.17399
49->54	95	7.57254	1310,05	100*	7.68750
55->60	100*	7.68750	1329,94		

n.b. per gli assunti con titolo di studio post obbligo di attestato di qualifica professionale la durata viene ridotta di 6 mesi (vedi tab.specifica sopra) e la formazione interna è ridotta a 70 ore annue contro le 80 annue normali; fonte art.25 ccnl 8.9.2014 punto 9

GRUPPO 3 = sbocco finale a partire dal liv.2		MIN 6 MESI ; MAX 36 MESI ; TAB.4 CCNL 8.9.14		Totale	
mesi	%	retribuzione tabellare	orario	Totale	Totale mensile
1->12	65	5.46518		5.46518	945,48
13->18	70	5.88558		5.88558	1018,21
19->24	78	6.55822		6.55822	1134,57
25->36	85	7.14678		7.14678	1236,39

GRUPPO 2 = sbocco finale liv.3		MIN 6 MESI ; MAX 18 MESI ; TAB.2 CCNL 8.9.14		TOTALE	
mesi	%	retribuzione tabellare	orario	TOTALE	TOTALE mensile
1->6	63	5.02179		5.02179	868,77
7->12	80	6.37688		6.37688	1103,20
13->18	100*	7.6875		7.68750	1329,94

qualifica esclusive non estendibili previste nel ccnl 7.7.08/8.9.14  
 1- qualifche Impiegatize  
 2-Addetto/Addetta alla Reception/Vendita prodotti cosmetici  
 n.b. il completamento di tale apprendistato nelle imprese di estetica non è utile al final della qualificazione professionale di estetista ai sensi della normativa vigente

**PROFILI FORMATIVI 7** (Il ccnl 8.9.14 rinvia al CCNL 9.9.2008 ;art.25 punto 12 10.10.2022 rinvia sempre a quelli del 9.9.2008; quello del 20.5.2024 cita negli allegati ma sono in attesa )  
 PER DATORI DI LAVORO NON ARTIGIANI (L.443/1985) MA PMI (ossia con natura Terziario o industria tra 1 dip--249 dip.) LA DURATA MASSIMA E' FISSATA IN 36 MESI.LE PROGRESSIONI RETRIBUTIVE RESTANO LE STESS E DELLE TABELLE ARTIGIANE SOPRA INDICATE (NEL GRUPPO1 RESTA LA RIDUZIONE DI 6 MESI DEL TITOLO DI STUDIO;PER GRUPPO 2 LA DURATA MASSIMA RESTA 48 MESI); ANCHE QUI SEMPRE POSSIBILE DURATA MINIMA 6 MESI

**PMI**  
 100\* = La retribuzione dell'apprendista non potrà superare - per effetto delle minor trattative contributive - la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello; la stessa regola si applica al lavoratore ex apprendista che continui a godere del più favorevole regime contributivo per il periodo successivo alla qualificazione max 12 mesi.  
 dal 3.10.2011 il ccnl (anche quello del 8.9.14) prevede una specifica regola in caso di sospensioni avvenute durante il rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi nel mese di almeno 10gg consecutivi (es.malattia, infortunio, cgl in deroga ds con sospensione Elav,maternità, ecc.);per la quale la durata finale del contratto va prorogata per un pari periodo ; per i periodi di assenze avvenuti prima del 3.10.2011 vale l'interpolo n.34 del 15.10.2010 ART.2 COMMIA 1 LETT.H di lgs.167/11

**APPRENDISTATO DUALE ACCONCIATORI/ESTETICA ART.43 D.lgs 81/2015**

nr.9



ESBAC  
S.p.A.  
Sede in Venezia, Italia

**01/05/2024**

**Assunzioni dall' 1.9.2016 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.J. Artigiano Veneto del 1.9.16 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto**

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

**QUALIFICA PROFESSIONALE:** studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA:** MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

**DIPLOMA PROFESSIONALE SE PREVISTO DA DGR IN VENETO:** studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual. trienn. coerente fino a 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE:** studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA:** MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

E.R.R. erogato per importo orario intero 0,00254



\* La retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale, in riferimento all'anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 68%; 4° anno 75% (maggiore di 5 punti percentuali se studente maggiorenne)

LIVELLO 2		LIVELLO 3		RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE				RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) nota 12							
Mesi permanenza in azienda	%	LAVORATE		Mesi permanenza in azienda	%	ora	%	mese	%	ora	%	ora			
		ora	mese										ora	mese	ora
1-->12	51	4.29061	742,28	10	0,43135	10	51	4.06780	703,73	10	51	4.06780	703,73	10	0,40907
dai 18 anni	56	4,71101	815,00	10	0,47339	10	56	4,46636	772,68	10	56	4,46636	772,68	10	0,44892
13-->24	56	4,71101	815,00	10	0,47339	10	56	4,46636	772,68	10	56	4,46636	772,68	10	0,44892
dai 18 anni	61	5,13141	887,73	10	0,51543	10	61	4,86491	841,63	10	61	4,86491	841,63	10	0,48878
25-->36	65	5,46773	945,92	10	0,54906	10	65	5,18376	896,79	10	65	5,18376	896,79	10	0,52066
dai 18 anni	70	5,88813	1018,65	10	0,59110	10	70	5,58231	965,74	10	70	5,58231	965,74	10	0,56052
37-->48	75	6,30853	1091,38	10	0,63314	10	75	5,98087	1034,69	10	75	5,98087	1034,69	10	0,60038
dai 18 anni	80	6,72892	1164,10	10	0,67518	10	80	6,37942	1103,64	10	80	6,37942	1103,64	10	0,64023

NOTE: 1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori del minore e istituzione formativa, 2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore apprendista e istituzione formativa, (ALL. I D.M. 12.10.2015) 3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor formativo compili il dossier individuale dell'apprendista, 4) per le ore di formazione esterna (scuola) non è dovuta la retribuzione sezione 4.2 del PFI 5) possibile prorogare di un anno con specifico aggiornamento del PFI nei casi previsti dalla DGR di riferimento, 6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento, 7) RECESSO ALLA SCADENZA possibile nel rispetto del preavviso previsto per qualifica finale ai sensi art. 42 c.4 d.lgs.81/2015 8) PREVIDENZA SOLIDARIETA' V.TO VERSAMENTO OBBLIGATORIO DI 250 EURO ANNUI A CARICO DITTA NELLE PAGHE DI LUGLIO o in quella relativa al mese di cessazione del rapporto, 9) prevista prestazione premiata EBAY a favore dell'apprendista modello D61, di importo pari a 400 euro per 1 primi 12 mesi di contratto, 500 euro al termine dei 24 mesi e 600 euro al termine dei 36 mesi, incrementati del +40% (1° anno) + 45% (2° anno) + 50% (3° anno) in base risultati del rendimento scolastico; (10) prevista prestazione EBAY ove l'azienda per gestire formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confindustria Formazione (0-122-433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito solo su ore di lavoro (da indicare nel PFI sezione 4.3) e mesi sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l' aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA, mentre non ha alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine contrattuale e legale TFR compreso.

# ACCONCIATORI, ESTETISTI, TRICOLOGIA, PIERCING N.9

CNEL H515; Inps 021

costo orario dal **01/05/2024**

livello	operatrice				Apprendistato Professionalizzante 3° LIV.FINALE GRUPPO 1					Apprendistato DUALE 1° ANNO 3° LIV.				
	1°	2°	3°	4°	1° anno	2° anno	3° anno	4° anno	4 anni e 6 mesi	ore lavoro studente in salone	4.3 PFI	4.3 PFI	4.1 PFI	4.1 PFI
Retribuzione diretta	9,22769	8,42954	7,96994	7,52965	5,18121	5,89361	6,77543	7,17399	7,68750	4,06650636	4,06650636	4,06650636	0,40894	0,40894
a) Retribuzione tabellare, che congiuba EDR e congruenza														
b) Premio di Prod. ed Elem. Ret. Regionale - sospeso														
c) Congruenza globalizzata														
d) EDR congiobata	0,05376	0,04775	0,04480	0,04179	0,034682	0,034682	0,034682	0,069364	0,069364					
e) Scatto in cifra fissa ( par app prof. dal 1.10.24)														
f) Elemento economico territoriale/produktivita regionale														
g) <b>1) TOTALE</b>	<b>9,28145</b>	<b>8,47728</b>	<b>8,03474</b>	<b>7,57145</b>	<b>5,18121</b>	<b>5,93329</b>	<b>6,81012</b>	<b>7,24335</b>	<b>7,75687</b>	<b>4,06651</b>	<b>4,06651</b>	<b>4,06651</b>	<b>0,40894</b>	<b>0,40894</b>
Retribuzione indiretta	1,00147	0,91470	0,86865	0,81666	0,55005	0,54020	0,73481	0,78156	0,83068	0,43878	0,43878	0,43878	0,00000	0,00000
h) ferie e permessi / ore:	0,28653	0,26134	0,24770	0,23842	0,16973	0,16291	0,20995	0,22330	0,23913	0,12536	0,12536	0,12536	0,00000	0,00000
i) festività fore	0,77345	0,70844	0,66956	0,65085	0,43177	0,49444	0,59751	0,60361	0,64041	0,33888	0,33888	0,33888	0,00000	0,00000
j) Gratifica natalizia														
<b>2) TOTALE</b>	<b>11,3425</b>	<b>10,35976</b>	<b>9,81895</b>	<b>9,25277</b>	<b>6,3318</b>	<b>7,2509</b>	<b>8,3224</b>	<b>8,8518</b>	<b>9,4794</b>	<b>4,9695</b>	<b>4,9695</b>	<b>4,9695</b>	<b>0,4089</b>	<b>0,4089</b>
Assicurazione Infortuni e Malattia	3,05453	2,78988	2,64424	2,49177	0,19692	0,33426	0,86623	1,02770	1,10056	0,07454282	0,07454282	0,07454282	0,00000	0,00000
	0,69189	0,63165	0,59866	0,56442	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422	0,08422
	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021	0,06021
	0,03902	0,03902	0,03902	0,03902	0,02849	0,03268	0,03745	0,03983	0,04266	0,02236	0,02236	0,02236	0,00184	0,00184
<b>TOTALE</b>	<b>15,2724</b>	<b>13,9650</b>	<b>13,2456</b>	<b>12,4924</b>	<b>6,7016</b>	<b>7,7622</b>	<b>9,4705</b>	<b>10,0638</b>	<b>10,7670</b>	<b>5,2109</b>	<b>5,2109</b>	<b>5,2109</b>	<b>0,5613</b>	<b>0,5757</b>
Riparamet. 2050/1664 per assenteismo medio	0,84018	0,76739	0,72733	0,68539	0,46902	0,53710	0,61647	0,65569	0,70219	0,36911	0,36911	0,36911	0,03029	0,03029
<b>4) TOTALE</b>	<b>16,1126</b>	<b>14,73243</b>	<b>13,97292</b>	<b>13,17780</b>	<b>7,1706</b>	<b>8,2993</b>	<b>10,0870</b>	<b>10,7195</b>	<b>11,4692</b>	<b>5,7579</b>	<b>5,7529</b>	<b>5,7529</b>	<b>0,5916</b>	<b>0,6060</b>
MESE	2,787	2,549	2,417	2,280	1,241	1,436	1,745	1,854	1,984					
ANNO	33,450	30,585	29,008	27,357	14,886	17,229	20,941	22,254	23,810					
Riparamet. 2050/1664 per assenteismo medio	20,14070	18,41554	17,46616	16,47225	8,96328	10,37410	12,60871	13,35934	14,33649	6,97371	7,19113	7,39555	0,73955	0,75744

N.B. - La voce riparametrazione è un valore che abbiamo necessariamente aggiunto in quanto introduce l'effettivo costo per ore non lavorate, calcolato sul totale medio di assenteismo dovuto agli svantaggi motivati che Voi Ben conoscete. Al costo finale vanno aggiunti i costi di ammortamento degli impianti essendo un valore che cambia sensibilmente da impresa ad impresa, noi suggeriamo una formula semplice a calcolarsi e che dà il valore orario di ammortamento:

costo orario amm. =  $\frac{\text{valore impianti e delle attrezzature (valore di mercato)}}{[\text{n. anni di amm.}] \times \text{nr. dipendenti} \times 1664 \text{ (n. ore/anno mediamente lav.)}}$

2) Spese generali: come sopra  $\frac{[\text{Totale spese (impiegiate - o costo servizi - luce - gas acqua)]}{[\text{dip.} \times 1664]}$

3) Utile di impresa = sul totale del costo orario (escluse spese generali e ammortamento), si calcola un 12 - 15 %